

ESG Policy

Kirey S.r.l.

Società a socio unico

Sede legale: Via Benigno Crespi 57, Milano

Capitale sociale: Euro 1.089.720,00 i.v.

Codice fiscale, partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano: 06729880960

Numero REA: MI – 1910802

T +39 02 78 62 52 00

kirey@pec.it | www.kirey.it | www.kireygroup.com



INDICE

1.	INTRODUZIONE ALLA POLICY ESG	3
1.1.	Principi Generali	3
1.2.	Standard e principi di riferimento	3
1.3.	Policy ed altre Norme Interne di Gruppo in materia di Sostenibilità.....	3
1.4.	Obiettivi e ambito di applicazione in Kirey Group	4
2.	IMPEGNI DI KIREY GROUP	4
2.1.	Etica ed integrità	4
2.2.	Clienti.....	5
2.3.	Persone	5
2.4.	Ambiente	6
2.5.	Fornitori.....	6
3.	MODALITÀ DI DIFFUSIONE, MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO	6

1. INTRODUZIONE ALLA POLICY ESG

1.1. Principi Generali

Kirey S.r.l. e le società sottoposte al suo controllo e coordinamento (di seguito, unitamente “**Kirey Group**”) svolgono attività di consulenza, System Integration e Application Management e sono altamente specializzate nel progettare, implementare e mantenere soluzioni IT per aziende medio-grandi sia private che pubbliche, oltre a vendere prodotti proprietari con i relativi servizi.

In un contesto globale in rapida evoluzione, Kirey Group riconosce la responsabilità di contribuire attivamente a un futuro sostenibile, integrando i principi ESG nel cuore della propria strategia aziendale, motivo per il quale fin dalla sua costituzione ha agito secondo politiche economiche, sociali ed ambientali, da sempre intese come valori fondamentali. Il presente documento ha l’obiettivo di riconoscere l’impegno alla sostenibilità nella strategia e nell’operatività aziendale e simboleggia il frutto del percorso di progressivo impegno nella gestione delle tematiche sociali ed ambientali, inteso a coinvolgere tutte le società che fanno parte di Kirey Group, ai loro dipendenti e collaboratori che operano presso le sedi di tutti i Paesi nei quali opera.

1.2. Standard e principi di riferimento

La Politica ESG è tesa a rafforzare quanto già affermato nel Codice Etico di Kirey Group costituendo un manifesto che impegna Kirey Group a promuovere i principi dello sviluppo responsabile e sostenibile. Nel definire i propri principi Kirey Group si ispira ai principali standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- Principi guida su imprese e diritti umani: Implementing the United Nations “Protect Respect and Remedy” Framework;
- Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e le relative convenzioni applicabili;
- 10 principi del Global Compact;
- GRI, ESRS e SASB standard;
- Linee guida OCSE per le imprese multinazionali;
- Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite;
- principi guida per la promozione della parità di genere Women’s Empowerment Principles (WEPs).

1.3. Policy ed altre Norme Interne di Gruppo in materia di Sostenibilità

Il presente documento trae i suoi principi e si coordina con il corpus documentale interno adottato da Kirey Group, elaborato per dettagliare meglio gli ambiti d’intervento più specifici. Tra questi, vi sono:

- Modelli di Organizzazione e gestione ex D.Lgs. 231/01, ove adottati dalle singole Società;
- D.lgs. 81.08 - Informativa.
- Codice Etico di Kirey Group;
- PKG_COMP_LG03_Politica per la parità di Genere, ove adottata;
- PKG_FAC_RE02_Regolamento Facility;
- PKG_HRE_RE02_Smart Working;
- PKG_HRE_RE05_Regolamento Diversity Equity and Inclusion;
- PKG_COMP_LG01_Segnalazioni Whistleblowing;

1.4. Obiettivi e ambito di applicazione in Kirey Group

Kirey Group si impegna a operare in modo responsabile e sostenibile, riconoscendo che adottare pratiche aziendali responsabili non solo è fondamentale per la propria reputazione e successo, ma anche per contribuire positivamente alla società e all'ambiente in cui Kirey Group opera. Per tale ragione, gli obiettivi di Kirey Group sono:

- Integrare i principi ESG nelle proprie decisioni strategiche ed operative;
- Garantire la migliore conformità alle normative nazionali ed internazionali in materia di sostenibilità;
- Promuovere una cultura aziendale responsabile ed orientata ad integrare nel lungo termine i principi ESG.

Per garantire il perseguimento di questi obiettivi, Kirey Group agisce secondo i seguenti principi:

- **Ambientali:** minimizzazione dell'impatto ambientale sia diretto che indiretto; adozione di tecnologie cloud e digitali a basso impatto ambientale; promozione della mobilità sostenibile e riduzione nell'utilizzo di carta e stampanti; sostegno e sviluppo di un approccio "green" da parte dei propri dipendenti e collaboratori;
- **Sociali:** promozione della diversità, equità ed inclusione; supporto alle iniziative di welfare aziendale, benessere e work-life balance; impegno nella formazione continua del personale e lo sviluppo professionale dei propri dipendenti e collaboratori; interazione responsabile con i propri clienti, partner e realtà locali;
- **Governance:** adozione di modelli organizzativi orientati alla trasparenza ed alla compliance; prevenzione dei conflitti di interesse, policy chiare su etica ed anticorruzione; monitoraggio dei rischi ESG attraverso strumenti digitali a basso impatto e KPI dedicati; pubblicazione periodica dei report sulla sostenibilità conformi agli standard internazionali.

I principi illustrati si riflettono negli specifici impegni di Kirey Group che riguardano:

- Etica e integrità;
- Clienti;
- Persone;
- Ambiente;
- Fornitori.

Il presente documento, inoltre, ribadisce, formalizza e declina la convinzione di Kirey Group che la creazione di valore sostenibile e duraturo nel tempo debba essere perseguita nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza, in un'ottica di miglioramento continuo, di efficienza operativa e di economicità gestionale.

2. IMPEGNI DI KIREY GROUP

2.1. Etica ed integrità

Kirey Group si impegna ad operare nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza in tutti i rapporti con gli stakeholder, promuovendo il pieno rispetto della normativa applicabile, nonché dei più elevati standard etici. Per tale ragione, Kirey Group si è dotata di un Codice Etico che sancisce principi e regole di condotta che promuove, sia all'interno sia all'esterno, una cultura dell'eticità ed integrità.

Con riferimento alle Società di diritto italiano, tali principi sono ulteriormente rafforzati dai Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo previsti dal D.Lgs. 231/2001, ove adottati, con l'obiettivo di migliorare la corporate governance, limitando il rischio di commissione dei reati presupposto della responsabilità prevista dal D.Lgs. 231/2001. In tal senso, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, Kirey Group:

- non tollera alcun tipo di comportamento contrario ai principi sanciti nei documenti sopra richiamati, tra cui l'offerta, la promessa e la dazione, nonché la sollecitazione, accettazione e ricezione di pagamenti da parte delle persone di Kirey Group e di chiunque operi in nome o per conto della medesima con la finalità di ottenere

un indebito vantaggio;

- si impegna a mettere a disposizione un canale di segnalazione delle condotte contrarie ai principi sanciti nei documenti sopra richiamati, nonché di verificare tutte le segnalazioni che verranno ricevute garantendo, al contempo, che chi fa una segnalazione in buona fede non sia soggetto a ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni, dirette o indirette, e veda tutelata la propria identità, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti delle Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

2.2. Clienti

Kirey Group intende creare valore per i propri clienti garantendo alti standard qualitativi, accessibilità ai servizi, sicurezza ed efficienza. Particolare attenzione nel creare solide relazioni di fiducia, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete, percepite sempre di qualità. A tal proposito, Kirey Group si impegna a:

- improntare il proprio comportamento e le relazioni commerciali a principi di disponibilità, professionalità e cortesia, fornendo informazioni accurate, complete, chiare e veritiere circa i prodotti e servizi offerti, tali da permettere alla controparte una scelta consapevole;
- non operare discriminazioni arbitrarie nei confronti dei clienti né cercare di sfruttare posizioni di forza a loro svantaggio;
- rispettare sempre gli impegni presi e gli obblighi nei confronti dei clienti nel rispetto di quanto previsto nei contratti;
- gestire in modo tempestivo ed efficiente ogni reclamo e suggerimento ricevuto;
- non diffondere comunicazioni che in qualunque modo possano risultare ingannevoli e/o danneggiare la reputazione dei clienti;
- richiedere ai propri clienti l'adozione di comportamenti e pratiche in linea con i principi a cui si ispira Kirey Group, definiti all'interno del Codice Etico, dei Modelli di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01 (ove adottati), della Politica per la parità di Genere (ove adottata) e del presente documento.

Kirey Group adotta un approccio responsabile alla gestione del flusso dei dati e delle informazioni, che pervengono in maniera costante e continuativa dai clienti. La privacy dei clienti è assicurata dall'adozione di elevati standard di protezione e sicurezza dei dati, nonché dalla nomina di un Data Protection Officer (DPO).

2.3. Persone

Kirey Group è consapevole che le persone rappresentano il motore dell'impresa e il canale attraverso il quale offrire servizi di qualità e generare nuove idee. Kirey Group ritiene quindi che la capacità di attrarre e trattenere i migliori talenti sia determinante per creare valore nel lungo periodo, per questo si impegna a valorizzare le proprie risorse umane a partire dal processo di selezione e lungo tutto il percorso di carriera, investendo nel loro benessere e sviluppo professionale. A tal riguardo, Kirey Group promuove l'equilibrio tra la vita professionale e la vita privata sviluppando adeguati programmi e iniziative anche in materia di mobilità e flessibilità.

Kirey Group, inoltre, considera la formazione e l'aggiornamento delle competenze dei propri dipendenti risorse indispensabili per il proprio successo e la propria competitività; a tal fine, promuove l'apprendimento continuo e progetta percorsi di formazione volti ad arricchire competenze e capacità e a favorire la crescita professionale, accompagnando i propri dipendenti nella costruzione del loro futuro.

Kirey Group si impegna altresì a promuovere l'inclusione e la valorizzazione delle diversità attraverso l'adozione di programmi e politiche specifici, con l'obiettivo di offrire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sereno e stimolante, all'interno del quale ognuno possa sentirsi a proprio agio e dedicarsi al proprio lavoro nelle migliori condizioni possibili. Alla base delle attività aziendali, inoltre, permane l'impegno costante e inderogabile a garantire la sicurezza sul lavoro attraverso l'adozione di idonee politiche, promuovendo la cultura della prevenzione e della gestione dei rischi e coinvolgendo e sensibilizzando tutto il personale a una partecipazione attiva e responsabile.

2.4. Ambiente

Pur se consapevole della significatività non elevata degli impatti ambientali generati dal proprio business, Kirey Group intende comunque giocare un ruolo attivo nella diffusione di comportamenti responsabili e nella gestione dei rischi e delle sfide che possono presentarsi nel breve e lungo periodo sotto il profilo ambientale. In particolare, nell'ambito delle attività che si svolgono all'interno delle sedi aziendali, Kirey Group si impegna ad una gestione responsabile dei rifiuti (specifica segnaletica e formazione del personale), efficientamento energetico (utilizzo di apparecchiature a basso impatto ambientale) e sostegno alla mobilità sostenibile anche e soprattutto grazie alle proprie politiche di smart working.

Altresì Kirey Group mette in atto azioni concrete volte alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni prodotte, anche collegate alla mobilità dei propri professionisti.

Kirey Group intende evolvere da un approccio reattivo a uno proattivo, integrando la sostenibilità ambientale nella strategia aziendale e nei processi decisionali. L'obiettivo è contribuire, anche come azienda a basso impatto diretto, alla costruzione di un ecosistema economico più resiliente, equo e rispettoso del pianeta.

2.5. Fornitori

Kirey Group ha tra i propri obiettivi la crescita nella sostenibilità della propria catena di fornitura sia nel breve che nel medio-lungo termine. Affinché i fornitori e i partner commerciali operino ispirandosi ai medesimi principi e criteri di responsabilità etico-sociale e ambientale che guidano l'attività di Kirey Group, la medesima si impegna a richiedere l'adozione di comportamenti e pratiche in linea con i principi a cui si ispira Kirey Group, definiti all'interno del Codice Etico, dei Modelli di Organizzazione e Gestione ex D. Lgs. 231/01 (ove adottati), della Politica per la parità di Genere (ove adottata) e del presente documento.

3. MODALITÀ DI DIFFUSIONE, MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO

Kirey Group si impegna alla diffusione dei principi qui presenti sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, e a tale scopo ha costituito al suo interno un team dedicato a cui è affidata la responsabilità operativa e che integrerà elementi facenti parte di tutti i reparti di Kirey Group.

Tramite la costituzione del team ESG, l'obiettivo di Kirey Group è quello di produrre annualmente un Report di Sostenibilità contenente gli indicatori di performance, gli obiettivi conseguiti e quelli futuri con l'ulteriore compito di vigilare sul perseguimento degli obiettivi secondi i principi che Kirey Group si è posta.

Periodicamente, il presente documento sarà oggetto di riesame per valutarne l'adeguatezza e per definire le eventuali modifiche da apportare e / o le azioni di miglioramento.