	Documento: Linea Guida PKG_COMP_LG02 Politica per la salute, sicurezza e benessere sul lavoro	Versione 1.0
		Pagina 1 di 5

Linea Guida


Politica per la salute, sicurezza e benessere sul lavoro

Storicità del documento

Major Release	Azione	Funzione Aziendale	Data
1	Redatto	COMP, PROCE	19/01/2026
	Verificato	COMP	02/02/2026
	Pubblicato	PROCE	20/02/2026


Storico delle modifiche

Major Release	Minor Release	Data di pubblicazione	Motivo della revisione
1	0	20/02/2026	Prima emissione

	Documento: Linea Guida PKG_COMP_LG02 Politica per la salute, sicurezza e benessere sul lavoro	Versione 1.0
		Pagina 2 di 5

SOMMARIO

1.	Perimetro di applicazione.....	3
2.	Valori ed obiettivi	3
3.	L'impegno per le Persone e l'Ambiente di lavoro	4
4.	Gestione del cambiamento.....	5
5.	Impegno e trasparenza.....	5

	Documento: Linea Guida PKG_COMP_LG02 Politica per la salute, sicurezza e benessere sul lavoro	Versione 1.0
		Pagina 3 di 5

1. Perimetro di applicazione

La presente Politica si applica a Kirey S.r.l. e, in virtù della sua funzione di indirizzo e coordinamento, a tutte le società controllate (di seguito complessivamente “**Kirey Group**”).

Kirey Group pone la tutela della salute, della sicurezza e del benessere psicofisico dei propri lavoratori, nonché di tutti gli stakeholder coinvolti nelle proprie attività, inclusi clienti, fornitori e partner, come pilastro fondamentale e priorità assoluta della propria strategia operativa e identità societaria.

2. Valori ed obiettivi

La presente Politica per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, che si inserisce all’interno del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (“**SGSSL**”), è adottata da Kirey Group quale strumento fondamentale per formalizzare e diffondere i propri valori di integrità, eccellenza e responsabilità. In piena coerenza con i principi di condotta del Codice Etico, Kirey Group pone il valore della persona al centro di ogni attività, impegnandosi a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri, volti a prevenire infortuni e malattie professionali attraverso il coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder.


Da questi valori discendono impegni precisi. Infatti, l’operato di Kirey Group è guidato da:

- responsabilità verso uno sviluppo sostenibile attraverso la tutela dell’ambiente e la promozione di una società inclusiva, garantendo pari opportunità e valorizzando le diversità;
- tutela dell’integrità delle persone, in quanto salute e sicurezza non sono considerati come un mero adempimento normativo, ma come un presidio fondamentale e non negoziabile, per il quale vige l’impegno di proteggere l’integrità psicofisica di chiunque operi per conto di Kirey Group;
- adesione a standard internazionali attraverso il sostegno attivo a iniziative internazionali in tema di sostenibilità e sicurezza.

In quest’ottica, Kirey Group si assume il compito di eliminare i pericoli e ridurre i rischi, promuovendo una cultura della prevenzione diffusa a ogni livello dell’organizzazione.

In coerenza con i principi sopra enunciati, Kirey Group persegue i seguenti obiettivi strategici:

- **Protezione e prevenzione:** tutela della salute e l’incolumità di collaboratori, clienti, fornitori e stakeholder, applicando metodiche avanzate per identificare e ridurre i rischi alla fonte. Tale impegno si estende alla gestione delle crisi (emergenze sismiche, idrogeologiche, infettive, ecc.) e ai rischi emergenti connessi ai cambiamenti climatici.
- **Analisi delle vulnerabilità:** costante valutazione dei rischi legati alle trasformazioni del mondo del lavoro, con particolare attenzione alla transizione verde, digitale e demografica, per adattare proattivamente i modelli organizzativi.
- **Benessere e innovazione:** promozione del benessere organizzativo tramite l’adozione di misure basate sulle più recenti ricerche medico-scientifiche e tecnologiche, ponendo l’attenzione sulla salute globale della persona.
- **Supply chain responsabile:** integrazione criteri etici, sociali e di sicurezza nella selezione e nel monitoraggio dei fornitori, garantendo che gli standard del Gruppo siano rispettati lungo tutta la catena del valore.
- **Consultazione e partecipazione:** garantire una comunicazione trasparente ed efficace, assicurando la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti nel miglioramento continuo del sistema.

	Documento: Linea Guida PKG_COMP_LG02 Politica per la salute, sicurezza e benessere sul lavoro	Versione 1.0
		Pagina 4 di 5

- **Cultura della sicurezza:** diffusione di una cultura della prevenzione che promuova comportamenti responsabili a ogni livello, supportata da programmi di formazione e informazione continui e mirati.
- **Conformità e Miglioramento:** assicurare il pieno rispetto dei requisiti legali applicabili e degli altri requisiti sottoscritti; monitorare i Piani di Miglioramento tramite indicatori di performance e tecnologie evolute per minimizzare il rischio residuo.

Per il raggiungimento di tali obiettivi, Kirey Group si impegna a mettere a disposizione le risorse umane, tecniche e finanziarie necessarie, implementando costantemente le migliori pratiche internazionali.

3. L'impegno per le Persone e l'Ambiente di lavoro

Il primo impegno di Kirey Group è prendersi cura delle persone e degli ambienti in cui operano, realizzando un contesto sano, sicuro e inclusivo. Ci impegniamo a valorizzare ogni forma di diversità, prevenendo e mitigando i rischi psicosociali e promuovendo il benessere fisico, psicologico e sociale dei collaboratori, con particolare attenzione alle specificità e vulnerabilità individuali.

In questo quadro, le persone sono chiamate ad assumersi la responsabilità della propria sicurezza e a collaborare attivamente al Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSLL), segnalando eventuali difformità rispetto alle normative interne. Kirey Group si assume il compito di diffondere una cultura della sicurezza basata sulla conoscenza e l'innovazione scientifica, mettendola al servizio della comunità.

La strategia di Kirey Group è coerente con il quadro strategico dell'Unione Europea, in quanto si fonda su tre direttrici chiave:

- gestione dei cambiamenti determinati dalla transizione verde, digitale e demografica;
- prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali;
- preparazione e risposta alle crisi sanitarie.


Kirey Group mantiene attivo un SGSLL conforme alla normativa vigente (Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.) e alla norma UNI ISO 45001, che integra le aspettative degli stakeholder e l'analisi periodica del contesto interno ed esterno. Il sistema adotta un approccio multidisciplinare per la valutazione dei rischi, considerando l'effetto combinato dell'ambiente di lavoro, dei processi, delle attrezzature e delle condizioni soggettive dei lavoratori, garantendo misure di prevenzione e gestione delle emergenze idonee a tutelare i collaboratori, i terzi e le comunità locali.

Alla Medicina del Lavoro è attribuito un ruolo centrale che evolve verso il paradigma del *Total Worker Health*. Oltre alla prevenzione primaria, la sorveglianza sanitaria si estende ai rischi emergenti (c.d. "tecnostress", carico cognitivo, rischi di viaggio ed eventi esogeni critici) attraverso l'analisi statistico-epidemiologica dei dati, fondamentale per monitorare l'efficacia delle iniziative intraprese.

In particolare, le competenze tecniche di SSL si integrano con discipline d'avanguardia quali:

- neuroscienze ed ergonomia (fisica, cognitiva e organizzativa);
- igiene ambientale e psicologia del lavoro;
- intelligenza artificiale responsabile ed innovazioni della telemedicina.

Infine, il nostro sistema di Welfare Integrato di Kirey Group affianca la sorveglianza sanitaria con l'obiettivo di soddisfare i bisogni dei lavoratori e dei loro familiari, promuovendo il miglior bilanciamento tra vita privata e professionale (work-life balance).

	Documento: Linea Guida PKG_COMP_LG02 Politica per la salute, sicurezza e benessere sul lavoro	Versione 1.0
		Pagina 5 di 5

4. Gestione del cambiamento

L'evoluzione delle modalità lavorative vede la coesistenza di una dimensione in presenza, essenziale per l'interazione sociale, e di crescenti logiche di lavoro agile e smart. Kirey Group sostiene le proprie persone nell'adozione equilibrata e volontaria di questo modello ibrido.

Attraverso i propri programmi di miglioramento costante, volti in particolare a politiche di *Work-Life Balance* Kirey Group si impegna ad adottare nuovi strumenti tecnologici, processi e ambienti per gestire la trasformazione digitale. Particolare attenzione è rivolta ai rischi emergenti e al ripensamento degli spazi fisici, garantendo che questi rimangano sempre sani, sicuri, inclusivi e innovativi.

Nella medesima ottica, Kirey Group affronta i rischi connessi al cambiamento climatico attraverso l'adozione di una strategia di valutazione integrata delle vulnerabilità strutturali, organizzative e soggettive. L'obiettivo è rafforzare l'efficacia dei presidi di sicurezza e le azioni di mitigazione, riducendo proattivamente ogni potenziale disfunzione operativa.

Kirey Group riconosce la gestione del cambiamento come una prassi costante per soddisfare le aspettative di tutti gli stakeholder. Comprendere e anticipare le evoluzioni del contesto economico e sociale è per noi prioritario.

5. Impegno e trasparenza

La Direzione di Kirey Group si assume la piena responsabilità dell'attuazione della presente Politica e si impegna a riesaminarla periodicamente – con cadenza almeno annuale o in occasione di significativi cambiamenti organizzativi – per garantirne la costante idoneità, adeguatezza ed efficacia.

Il presente documento è comunicato a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione ed è reso disponibile a tutte le parti interessate attraverso i canali di comunicazione istituzionale della Società, affinché sia patrimonio condiviso e stimolo al miglioramento continuo.